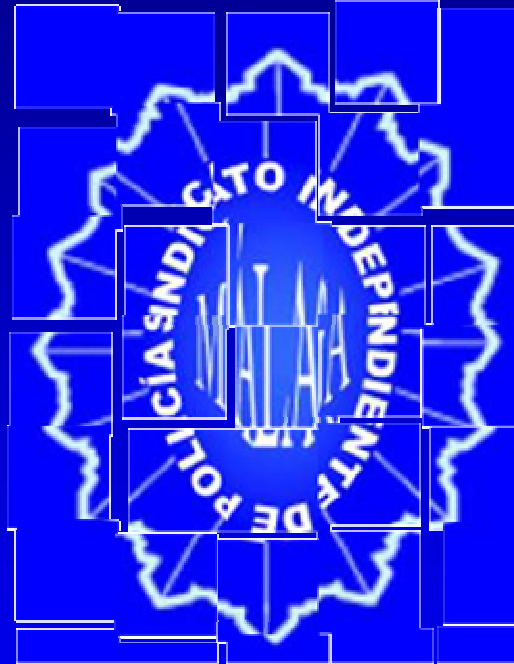


PROGRAMA electoral

Lista de candidatos a la Junta de Personal del
Excmo. Ayuntamiento de Málaga:

1. JOSÉ CRUZ PORTILLO
2. JUAN PABLO PÉREZ CORTÉS
3. MANUEL JESÚS TROYANO TÉLLEZ
4. GONZALO MAÑAS MARTÍN
5. JAVIER VILLEGAS RAMÍREZ
6. ÁNGEL LÓPEZ ALCARAZ
7. ALBERTO LEDESMA GUERRERO
8. JOSÉ JAVIER PUERTA ROSA
9. JUAN JOSÉ GALÉS RUIZ
10. ANTONIO MIGUEL PAREJA GARRIDO
11. FRANCISCO VALVERDE PÉREZ
12. MANUEL MONTOSA ALBA
13. SANTIAGO PREGO PRIETO
14. JOSÉ LUIS NAVAS FERNÁNDEZ
15. MIGUEL SÁNCHEZ GARCÍA
16. DANIEL LÓPEZ GONZÁLEZ
17. CARLOS JESÚS LAGUNA RUIZ
18. JUAN JESÚS RODRÍGUEZ GONZÁLEZ
19. FRANCISCO JAVIER LUQUE SÁNCHEZ
20. JOSÉ PÉREZ CUEVAS
21. ESTHER ARENAS WALLS
22. SERGIO HIJANO URBANO
23. RAFAEL JEREZ ARAGÜEZ
24. ALBERTO FERRER MEDINA
25. FÉLIX PÉREZ GUTIÉRREZ
26. JOSÉ FRANCISCO NAVARRO NARVÁEZ
27. IGNACIO LLAVERO PINAZO
28. DAVID BACO CARO
29. RAÚL DANIEL TRIVIÑO JIMÉNEZ
30. EUGENIO GARCÍA CASADO
31. JUAN JOSÉ GARCÍA JIMÉNEZ



SINDICATO INDEPENDIENTE DE POLICÍA

– MÁLAGA –

www.sip-ma.es



sip-ma

**ELECCIONES
INDICIALES**

sip-ma

14 DE DICIEMBRE DE 2006

¡Ganamos Todos!



✓ **ÁREA ECONÓMICA**

Teniendo en cuenta las situaciones tan dispares existentes en la Policía Local de Málaga, será una aspiración constante de esta Organización Sindical promover que la redacción tanto del Acuerdo de Funcionarios como del Calendario Laboral permita la adaptación al mayor número de realidades posibles. Es decir, que cada Policía pueda priorizar aquel aspecto que, en cada momento, más necesite (descanso, dinero, etc.).

→ Semana Santa

→ Feria

→ Navidad

• **Disponibilidad**

La **DISPONIBILIDAD** supone que aquel que quisiera colaborar en alguno o todos los grandes eventos de nuestra ciudad estaría disponible para la Jefatura durante los días que, según el Calendario Laboral, prestara servicio, trabajando 8 horas consecutivas en la franja horaria establecida según las necesidades del servicio. En este sentido, cada evento sería independiente de los otros, percibiendo una remuneración el funcionario por cada uno en el que se hubiera puesto disponible, una vez realizado el mismo.

• **Programa de Productividad de Fines de Semana.-**

Dentro de la aspiración del SIP-MA de conseguir descansar el mayor número de fines de semana posible, este programa supondría que cada funcionario pudiera "vender" a la Jefatura algunos de sus fines de semana de descanso, a cambio de una retribución económica, para cubrir las necesidades del servicio durante estos días (trabajando sus correspondientes turnos el Sábado y el Domingo).

• **Subida económica de noches, festivos y fines de semana.**

• **Inclusión en el Acuerdo de Funcionarios de una cláusula de revisión salarial, en función del IPC.**

✓ **ÁREA LABORAL**

- **Concreción de los puestos de SEGUNDA ACTIVIDAD con destino e impulso de la SEGUNDA ACTIVIDAD sin destino.**

- **Servicio de motorista y scooter voluntario a partir de los 40 años.**

- **Aplicación racional del Reglamento de Organización y Funcionamiento. Revisión de determinados aspectos** (por ejemplo, incluir en la definición de patrulla que estará compuesta, como mínimo, por dos Policías)

- **CALENDARIO LABORAL ajustado a los siguientes parámetros:**

1. Regreso al sistema de descanso 3 x 1.
2. Promover un esfuerzo por conjugar las necesidades del servicio con la libertad de cada trabajador para planificar sus descansos.

✓ **ÁREA SOCIAL**

- **Cobertura del Seguro Médico extensible a cónyuge e hijos.**

- **Creación de un servicio de Guardería para los funcionarios/as municipales.**

- **Incremento de la Ayuda Familiar y Escolar.**

- **Incremento de cuantía del Seguro de Vida.**

- **Mayores incentivos a la formación de los empleados públicos (pago íntegro de las matrículas por estudios).**

- **Acceso libre a las instalaciones deportivas municipales.**

- **Desarrollo integral del Plan Concilia.**

- **Permiso de lactancia en igualdad de condiciones para los funcionarios y las funcionarias.**

- **Aumento del cómputo global anual de permisos retribuidos en casos de enfermedad grave de familiar.**

✓ **ÁREA PROFESIONAL**

- **Promoción de la JUSTICIA INTERNA y la DIGNIDAD en la Policía Local de Málaga:**

1. Cambios de destino atendiendo a los criterios previamente establecidos.

2. Promociones internas según los principios de igualdad, mérito y capacidad.

3. Asignación de las horas extras de forma rotativa e igualitaria (respetando lo establecido en el vigente Acuerdo de Funcionarios).

4. Revisión del sistema de nombramiento de nuevos motoristas. Eliminación de la arbitrariedad.

- **Creación de una INSPECCIÓN DE GUARDIA para las patrullas.**

- **Creación de una UNIDAD CANINA.**

- **Creación de un GRUPO DE SEGURIDAD CIUDADANA.**

- **SERVICIO NOCTURNO CENTRALIZADO.**

- **Creación de un GABINETE DE PRENSA.**

- **Creación del ASESOR JURÍDICO para las patrullas, similar al que tienen en el C.N.P.**

- **FORMACIÓN PROFESIONAL dentro de la jornada de trabajo.**

- **Seguir mejorando la dotación de recursos materiales para un óptimo desempeño de nuestras funciones: (vehículos, uniformidad, elementos de defensa, etc.)**